

公司履行誠信經營情形及採行措施

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
<p>一、訂定誠信經營政策及方案</p> <p>(一) 公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？</p> <p>(二) 公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？</p> <p>(三) 公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？</p>	V	V	<p>(一) 為展現本公司願意承擔社會和環境責任並遵守企業道德規範，提升公司社會形象及順應國際間對勞工、健康與安全、環境保護、道德規範等議題之重視與發展，本公司經董事會通過制訂「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「誠信經營作業程序與行為指南」、「啓基科技供應商行為準則」以及「啓基科技責任商業聯盟行為準則手冊」等相關規章辦法，以資遵循，且明確揭示公司廉潔政策並要求所有員工、主要供應商簽署「廉潔承諾書」。</p> <p>(二) 本公司建立不誠信行為風險之評估機制，透過 RBA 之管理系統與相關規範之推展，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動。本公司 RBA 管理委員會，作為 RBA 管理系統之代表，負責公司相關政策之擬定、實施及維持事宜。此外，本公司制訂「WNC 舉報與處理辦法」，明訂檢舉不法之舉報處理程序及舉報表。另於對外公開網站設置檢舉不法之保密信箱。 (wnc.integrity@wnc.com.tw)</p> <p>(三) 針對潛在風險較高的單位及人員，除進行教育訓練編制相關執行手冊進行宣導及規範外，並透過內部稽核或定期工作輪調，定期檢討修正降低風險。另制訂「智慧財產權管理辦法」加強保護公司之營業秘密及智慧財產。</p>	無
<p>二、落實誠信經營</p> <p>(一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對</p>	V		<p>(一) 本公司已制訂「啓基科技 RBA 行為準則」，作為關係企業、全體同仁以及供應商等關係</p>	無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
象簽訂之契約中明定誠信行為條款？			人之遵循與規範，其主題包含： a.勞工；b.健康與安全；c.環境保護；d.道德規範；e.管理系統。 要求主要供應商簽署 RBA 承諾書，承諾致力於符合負責任商業聯盟行為準則之相關規範。
(二) 公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？	V		(二) 依「誠信經營作業程序及行為指南」，本公司設置誠信調查室，專責負責公司誠信經營政策推動、本作業程序及行為指南之修訂、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔相關作業；由誠信調查室與稽核室專責辦理本作業程序及行為指南之查核與追蹤，每年定期(至少一年一次)向董事會報告其執行情形。為落實誠信經營，本公司一一二年度相關執行情形如下： 所有員工完成簽署廉潔承諾書。 進行道德與反貪腐訓練課程完訓率為 100%。 進行特定職務廉潔承諾問卷自評作業，完成率 100%。 受理 48 件舉報案件，包含廉潔誠信、職場不法侵害、管理不當及親權警告等性質案件，已查明原委並採取適當措施。 於對外公開網站設置檢舉不法之保密信箱 wnc.integrity@wnc.com.tw 。
(三) 公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？	V		(三) 本公司已制訂「WNC 舉報與處理辦法」，明訂檢舉不法之舉報處理程序及舉報表。 本公司遵循法令成立稽核室，為獨立之單位，直接隸屬董事會，其範圍包含公司及其子公司所有作業。稽核工作主要是依據董事會通過的稽核計劃執行，該稽核計劃乃是依據已辨識之風險擬訂，另視需要執行專案稽核，並及時提供管理階層瞭解已存在的缺失或潛在的風險。除定期向審計委員會報告稽

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
(四) 公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？	V		核業務外，並列席董事會報告，必要時得隨時向董事長、審計委員會提出報告。 (四) 本公司對外透過製作「啓基科技供應商教育訓練-啓基永續理念與RBA」e-learning課程，並對主要供應商展開輔導(Training & 實地訪查)；對內則以「WNC CSR & RBA introduction」e-learning課程，提供所有員工認識與瞭解WNC永續發展實務內容與「啓基科技責任商業聯盟行為準則手冊」。
(五) 公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？	V		(五) 針對誠信經營教育訓練，106年起每年辦理「WNC道德與反貪腐行為規範」e-learning課程，一一二年度參加人數共6,839人。
三、公司檢舉制度之運作情形			
(一) 公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？	V		(一) 依據工作規則，由人資管理處設立申訴管道，負責員工申訴處理與懲戒等相關事項。除前述書面舉報機制外，亦於對外公開網站設置檢舉不法之保密電子信箱 wnc.integrity@wnc.com.tw 。
(二) 公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？	V		(二) 制訂「WNC舉報與處理辦法」，明訂負責處理「舉報」之負責人；處理程序及舉報表，調查過程採取保密機制，明確處理過程與書面記載舉報事項與處理結果。調查完畢後，依照情節輕重所應採取之後續措施，必要時應向主管機關報告或移送司法機關偵辦。
(三) 公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？	V		(三) 「WNC舉報與處理辦法」明訂專責單位須確保舉報人身分保密且防範相關組織或牽涉人員可能之報復。
四、加強資訊揭露			
公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所定誠信經營守則內容及推動成效？	V		本公司「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「誠信經營作業程序與行為指南」公告於內部網站，供員工隨時查閱。 出版永續報告書述明誠信經營政策內容與推動
			無
			無

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>成效，並於公司網站公開揭露： https://csr.wnc.com.tw/zh/resources-and-downloads/。 另於公開資訊觀測站公告「誠信經營守則」及「道德行為準則」。</p>
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」定有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無差異。</p>			
<p>六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：(如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形)</p> <p>本公司明確揭示公司廉潔政策(包含：教育訓練-含新人訓練、內部網站公告、列入工作規則、正式公告...等)，並要求所有員工(含新進人員)、主要供應商簽署「廉潔承諾書」。在商業互動關係中遵循最高的誠信標準、不得有任何/所有形式的貪污、敲詐、勒索、侵佔和挪用公款和/或公司財產等行為、亦不得提供或接受賄賂或任何其他形式的不正當收益...等。</p>			